



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «19» июля 2021 г. № 431  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление  
Коллегии Администрации Кемеровской области  
от 14.10.2013 № 427 «Об утверждении Порядка  
предоставления мер по привлечению молодых  
специалистов в образовательные организации  
и социальной поддержки работников  
образовательных организаций,  
предусмотренных Законом Кемеровской  
области от 05.07.2013 № 86-ОЗ  
«Об образовании»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.10.2013 № 427 «Об утверждении Порядка предоставления мер по привлечению молодых специалистов в образовательные организации и социальной поддержки работников образовательных организаций, предусмотренных Законом Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2014 № 135, от 12.05.2014 № 185, постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 02.10.2019 № 565) следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слова «Главному финансовому управлению Кемеровской области» заменить словами «Министерству финансов Кузбасса».

1.2. В пункте 5 слова «заместителя Губернатора Кемеровской области» заменить словами «заместителя председателя Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

1.3. Порядок предоставления мер по привлечению молодых специалистов в образовательные организации и социальной поддержки работников образовательных организаций, предусмотренных Законом Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании»,

утвержденный постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области - Кузбасса (по вопросам образования и науки) Пахомову Е.А.

Первый заместитель Губернатора  
Кемеровской области – Кузбасса –  
председатель Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса



В.Н. Телегин

Приложение  
к постановлению Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса  
от 19 июля 2021 г. № 431

**ПОРЯДОК**  
**предоставления мер по привлечению молодых специалистов**  
**в образовательные организации и социальной поддержки**  
**работников образовательных организаций, предусмотренных**  
**Законом Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ**  
**«Об образовании»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает условия и правила назначения и выплаты следующих социальных пособий:

единовременного социального пособия молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования, профессиональные образовательные организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры и приступившим к работе в государственных или муниципальных образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа;

ежемесячного социального пособия педагогическим работникам, работающим по основному месту работы в образовательной организации в должности педагогического работника, являющимся ветеранами труда и удостоенным до 01.01.2014 почетных званий Российской Федерации, СССР, РСФСР либо звания Героя Социалистического Труда;

ежемесячного социального пособия педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, победившим в областном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года»;

ежемесячного социального пособия педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, победившим в областном конкурсе «Преподаватель года».

1.2. Средства областного бюджета предоставляются в рамках реализации государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014 - 2025 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367, в пределах сумм, утвержденных законом

Кемеровской области - Кузбасса об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

1.3. Средства областного бюджета предоставляются Министерством финансов Кузбасса.

1.4. Министерство финансов Кузбасса осуществляет перечисление средств областного бюджета на выплату социальных пособий в следующем порядке:

бюджетам городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов (далее – муниципальные образования) (если получателем средств являются муниципальные образовательные организации) – на единые счета бюджетов муниципальных образований, открытые в Управлении Федерального казначейства по Кемеровской области - Кузбассу;

Министерству образования Кузбасса (если получателем средств являются государственные образовательные организации Кемеровской области – Кузбасса, педагогические работники федеральных государственных образовательных организаций) - путем доведения лимитов бюджетных обязательств на лицевой счет Министерства образования Кузбасса, открытый в Управлении Федерального казначейства по Кемеровской области – Кузбассу.

1.5. Средства на выплату социальных пособий носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

1.6. Учет и отчетность о расходовании средств областного бюджета, выделенных на выплату социальных пособий, осуществляются в установленном законодательством порядке.

1.7. Предоставление социальных пособий, указанных в пункте 1.1 настоящего Порядка, прекращается в случае выезда гражданина на постоянное место жительства за пределы Кемеровской области – Кузбасса.

## **2. Порядок назначения и выплаты единовременного социального пособия молодым специалистам образовательных организаций**

2.1. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования, профессиональные образовательные организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры и заключившим в год окончания указанных образовательных организаций трудовой договор на срок не менее 3 лет с государственными или муниципальными образовательными организациями Кемеровской области – Кузбасса, расположенными в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа (далее соответственно – молодые специалисты, образовательные организации), выплачивается единовременное социальное пособие.

2.2. Право на получение единовременного социального пособия сохраняют:

молодые специалисты, приступившие к работе в образовательных организациях после прохождения военной службы по призыву или после прохождения альтернативной гражданской службы, после окончания отпуска по беременности и родам, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности в образовательной организации в год окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры, при условии, что работник приступил к трудовой деятельности в образовательной организации в течение 3 месяцев по окончании указанных обстоятельств, препятствующих работе в образовательной организации;

молодые специалисты, приступившие к работе в образовательных организациях в период обучения в образовательных организациях высшего образования в связи с допуском к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и продолжившие работать в образовательных организациях в год окончания обучения в организациях высшего образования;

молодые специалисты, приступившие к работе в государственных или муниципальных образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса в период обучения в образовательных организациях высшего образования в связи с допуском к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уволившись с работы в государственных или муниципальных образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса и приступившие к работе в образовательных организациях в год окончания обучения в организациях высшего образования.

2.3. Единовременное социальное пособие выплачивается в размере:

34482 рубля – молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

22988 рублей – молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации.

2.4. Единовременное социальное пособие выплачивается молодым специалистам однократно по основному месту работы.

2.5. Для получения единовременного социального пособия молодой специалист представляет руководителю образовательной организации, с которой заключен трудовой договор (далее – руководитель образовательной организации), в срок до 1 октября года поступления на работу в образовательную организацию или года, следующего за годом поступления

на работу (для молодых специалистов, приступивших к работе в период с 1 октября по 31 декабря), заявление по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2) диплом об окончании образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;
- 3) свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомление о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 4) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 5) свидетельство о заключении брака (при наличии);
- 6) свидетельство о перемене фамилии, имени, отчества (при наличии);
- 7) приказ о приеме на работу;
- 8) трудовой договор;
- 9) документы (военный билет или документ, подтверждающий прохождение альтернативной гражданской службы, справка или лист нетрудоспособности, свидетельство о рождении ребенка и (или) приказ о предоставлении отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком), подтверждающие причины, по которым молодой специалист приступил к работе в образовательной организации позднее года окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры (для молодых специалистов, указанных в абзаце втором пункта 2.2 настоящего Порядка).

Копии документов, предусмотренных подпунктами 1 – 9 пункта 2.5 настоящего Порядка, заверяются руководителем образовательной организации.

2.6. Руководитель образовательной организации представляет до 1 ноября текущего года в Министерство образования Кузбасса (далее – Министерство) заявку, содержащую сведения о количестве работников, претендующих на получение единовременного социального пособия, и пакет документов, указанных в пункте 2.5 настоящего Порядка.

Рассмотрение документов лиц, претендующих на получение единовременного социального пособия, осуществляет комиссия при Министерстве.

В состав комиссии входит шесть человек, в их числе председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, ответственный секретарь комиссии с правом голоса, члены комиссии.

Состав комиссии формируется из числа сотрудников Министерства и утверждается приказом Министерства.

Заседание комиссии проходит 1 раз в год в ноябре. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа членов комиссии.

Решение о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременного социального пособия молодым специалистам принимается комиссией большинством голосов от числа присутствующих на основании представленных документов и оформляется протоколом заседания комиссии. При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании комиссии является решающим. Протокол заседания комиссии подписывается всеми членами комиссии, участвовавшими в заседании. Протоколы заседаний комиссии хранятся в течение 5 лет в Министерстве.

2.7. Решение о предоставлении единовременного социального пособия оформляется приказом Министерства о выплате единовременного социального пособия молодым специалистам.

2.8. Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты направляется молодому специалисту в виде уведомления об отказе в предоставлении единовременной выплаты в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

Основаниями для отказа в предоставлении единовременного социального пособия являются:

непредставление молодым специалистом (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 2.5 настоящего Порядка;

представление документов, предусмотренных в пункте 2.5 настоящего Порядка, лицом, не имеющим права на получение единовременного социального пособия;

представление молодым специалистом заведомо недостоверных сведений и документов, по форме и содержанию не соответствующих требованиям действующего законодательства.

В случае отказа в предоставлении единовременного социального пособия заявление и прилагаемые к нему документы не возвращаются.

Повторное представление документов допускается после устранения оснований для отказа, указанных в настоящем пункте, в соответствии с настоящим Порядком.

2.9. Перечисление единовременного социального пособия осуществляется до конца текущего года с момента заключения трудового договора на лицевой счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации, по указанным в заявлении о предоставлении единовременного социального пособия реквизитам.

2.10. В случае расторжения трудового договора до истечения 3 лет со дня его заключения по основаниям, предусмотренным абзацем вторым пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании», молодым специалистом осуществляется возврат

единовременного социального пособия в полном объеме в доход областного бюджета в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

2.11. При отказе молодого специалиста добровольно возместить Министерству полученные денежные средства взыскание производится в судебном порядке.

2.12. О случаях расторжения трудового договора, указанных в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании», руководитель образовательной организации обязан уведомить Министерство в срок не позднее 3 рабочих дней со дня их наступления.

2.13. Граждане имеют право на обжалование действий (бездействия) и (или) решений должностных лиц Министерства, осуществляемых (принятых) ими при назначении и выплате единовременного социального пособия, путем обращения в суд в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

### **3. Порядок назначения и выплаты ежемесячного социального пособия педагогическим работникам, работающим по основному месту работы в образовательной организации в должности педагогического работника, являющимся ветеранами труда и удостоенным до 01.01.2014 почетных званий Российской Федерации, СССР, РСФСР либо звания Героя Социалистического Труда**

3.1. Педагогическим работникам, работающим по основному месту работы в образовательной организации в должности педагогического работника, являющимся ветеранами труда и удостоенным до 01.01.2014 почетных званий Российской Федерации, СССР, РСФСР либо звания Героя Социалистического Труда (далее соответственно – почетные звания, ветеран труда), устанавливается ежемесячное социальное пособие в размере 740 рублей.

При наличии нескольких почетных званий ежемесячное социальное пособие выплачивается по одному основанию по выбору педагогического работника - ветерана труда.

3.2. Назначение и выплата ежемесячного социального пособия ветерану труда производятся по заявлению ветерана труда.

К заявлению прилагаются:

копия документа, подтверждающего присвоение звания, почетного звания, указанного в пункте 1 статьи 15 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании»;

копия приказа о назначении на должность педагогического работника в образовательной организации.

В случае увольнения ветерана труда, который был удостоен до 01.01.2014 почетных званий, и трудоустройства на основное место работы в



другую образовательную организацию на должность педагогического работника ежемесячное социальное пособие назначается и выплачивается по основному месту работы начиная с месяца подачи заявления.

3.3. Ежемесячное социальное пособие ветерану труда выплачивается начиная с месяца подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

3.4. Ежемесячное социальное пособие ветерану труда (за исключением ежемесячного социального пособия ветерану труда, являющемуся педагогическим работником федеральной государственной образовательной организации) назначается приказом руководителя образовательной организации либо актом органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, либо иного органа, организации, уполномоченных органом местного самоуправления, и выплачивается по основному месту работы на лицевой счет ветерана труда, открытый в кредитной организации, или наличными средствами органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, либо иным уполномоченным органом, организацией по месту жительства.

Ежемесячное социальное пособие ветерану труда, являющемуся педагогическим работником федеральной государственной образовательной организации, назначается приказом Министерства и выплачивается на лицевой счет ветерана труда, открытый в кредитной организации, по указанным в заявлении реквизитам.

3.5. Основаниями для прекращения выплаты ежемесячного социального пособия ветерану труда являются:

- прекращение трудового договора с ветераном труда;
- лишение почетного звания или отмена решения о присвоении почетного звания.

Выплата ежемесячного социального пособия ветерану труда прекращается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем наступления обстоятельств, указанных в настоящем пункте.

3.6. Получателями средств на выплату ежемесячного социального пособия ветерану труда являются государственные образовательные организации Кемеровской области - Кузбасса, муниципальные образовательные организации, иные органы, организации, уполномоченные органом местного самоуправления.

3.7. Граждане имеют право на обжалование действий (бездействия) и (или) решений должностных лиц образовательных организаций, органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования на территории соответствующего муниципального образования, иного органа, организации, уполномоченного органом местного самоуправления, Министерства, осуществляемых (принятых) ими при назначении и выплате ежемесячного социального пособия ветерану труда, путем обращения в Министерство и (или) в суд в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

#### **4. Порядок назначения и выплаты ежемесячного социального пособия педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, победившим в областном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года»**

4.1. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, победившим в областном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года» (далее - педагогический работник), устанавливается ежемесячное социальное пособие в размере 3180 рублей при условии продолжения работы в общеобразовательных организациях.

4.2. Назначение и выплата ежемесячного социального пособия производится по заявлению педагогического работника.

К заявлению прилагается копия удостоверения победителя областного этапа Всероссийского конкурса «Учитель года».

4.3. Ежемесячное социальное пособие выплачивается начиная с месяца подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы.

4.4. Ежемесячное социальное пособие педагогическому работнику назначается приказом руководителя общеобразовательной организации и выплачивается по основному месту работы на лицевой счет педагогического работника, открытый в кредитной организации, или наличными средствами.

4.5. Основанием для прекращения выплаты ежемесячного социального пособия является прекращение трудового договора с педагогическим работником.

Выплата ежемесячного социального пособия педагогическому работнику прекращается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем наступления обстоятельств, указанных в настоящем пункте.

4.6. Получателями средств на выплату ежемесячного социального пособия педагогическому работнику являются государственные общеобразовательные организации Кемеровской области - Кузбасса, муниципальные общеобразовательные организации, иные органы, организации, уполномоченные органом местного самоуправления.

4.7. Граждане имеют право на обжалование действий (бездействия) и (или) решений должностных лиц общеобразовательных организаций, осуществляемых (принятых) ими при назначении и выплате ежемесячного социального пособия, путем обращения в Министерство и (или) в суд в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

## **5. Порядок назначения и выплаты ежемесячного социального пособия педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, победившим в областном конкурсе «Преподаватель года»**

5.1. Педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, победившим в областном конкурсе «Преподаватель года» (далее – педагогический работник), устанавливается ежемесячное социальное пособие в размере 3180 рублей при условии продолжения работы в образовательных организациях.

5.2. Назначение и выплата ежемесячного социального пособия производится по заявлению педагогического работника.

5.3. Ежемесячное социальное пособие выплачивается начиная с месяца подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы.

5.4. Ежемесячное социальное пособие назначается приказом руководителя государственной профессиональной образовательной организации и выплачивается по основному месту работы на лицевой счет педагогического работника, открытый в кредитной организации, или наличными средствами.

5.5. Основанием для прекращения выплаты ежемесячного социального пособия является прекращение трудового договора с педагогическим работником.

Выплата ежемесячного социального пособия педагогическому работнику прекращается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем наступления обстоятельств, указанных в настоящем пункте.

5.6. Получателями средств на выплату ежемесячного социального пособия педагогическому работнику являются государственные профессиональные образовательные организации Кемеровской области – Кузбасса.

5.7. Граждане имеют право на обжалование действий (бездействия) и (или) решений должностных лиц государственных профессиональных образовательных организаций, осуществляемых (принятых) ими при назначении и выплате ежемесячного социального пособия, путем обращения в Министерство и (или) в суд в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Приложение  
к Порядку предоставления мер по  
привлечению молодых специалистов в  
образовательные организации и социальной  
поддержки работников образовательных  
организаций, предусмотренных Законом  
Кемеровской области от 05.07.2013 № 86  
«Об образовании»

Министру образования Кузбасса

от \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. молодого специалиста)

адрес \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ;

телефон \_\_\_\_\_ ;

адрес электронной почты \_\_\_\_\_ ;

СНИЛС \_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременного социального пособия

1. В соответствии с пунктом 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» прошу предоставить мне единовременное социальное пособие.

Прошу единовременное социальное пособие перечислить мне на лицевой счет № \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_.

2. Об ответственности за представление недостоверной информации в документах на предоставление единовременного социального пособия предупрежден.

3. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» я даю / не даю (нужное подчеркнуть) согласие на хранение, обработку и передачу моих персональных данных.

Приложение:

№	Наименование документов	Документы представлены	
		количество экземпляров	количество листов в одном экземпляре
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			

\_\_\_\_\_

(подпись заявителя)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_

(дата)

Заявление и документы приняты \_\_\_\_\_ ответственное лицо \_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_

(подпись (расшифровка подписи) руководителя образовательной организации)