

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор КемГУ

В. А. Волчек



«23» сентября 2014 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О ФИДИАЛЕ КАФЕДРЫ ГЕНЕТИКИ

КемГУ-СМК-ПСП-6.2.2.-2.1.3-108

Версия 01

Дата введения: 23.09.2014г.

Кемерово, 2014

СОДЕРЖАНИЕ

| № раздела | Наименование раздела | Страница |
|--------------|--|----------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Назначение | 3 |
| 2 | Область применения | 3 |
| 3 | Нормативные ссылки | 3 |
| 4 | Термины, обозначения и сокращения | 4 |
| 5 | Общие положения | 5 |
| 6 | Основные задачи филиала кафедры генетики | 6 |
| 7 | Структура и управление филиала кафедры генетики | 7 |
| 8 | Порядок материально-технического и финансового обеспечения | 7 |
| 9 | Права и обязанности работников филиала кафедры | 8 |
| 10 | Ответственность работников филиала кафедры | 9 |
| 11 | Взаимодействие с другими подразделениями | 9 |
| 12 | Внесение изменений | 10 |
| | 12.1 Лист регистрации ревизий | |
| | 12.2 Лист регистрации изменений | |
| 13 | Лист согласования | 12 |
| 14 | Лист рассылки | 13 |

1. Назначение

Настоящее Положение устанавливает организационно-правовое положение, цели, задачи, функции, ответственность и взаимодействие филиала кафедры генетики с другими структурными подразделениями в рамках СМК федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет».

2. Область применения

Настоящее положение применяется ректором, первым проректором, отделом кадров сотрудников, финансово-экономическим управлением, отделом менеджмента качества.

3. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2008 г. № 71 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (вышем учебном заведении)»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 6 марта 2013 г. № 159 «Об утверждении Порядка создания образовательными организациями, реализующими образовательные программы высшего образования, в научных организациях и иных организациях, осуществляющих научную (научно-исследовательскую) деятельность, кафедр, осуществляющих образовательную деятельность»
 - Уставом КемГУ;
 - Уставом КемНЦ СО РАН;
 - Уставом ИЭЧ СО РАН;
 - Коллективным договором КемГУ;
 - Соглашением между ИЭЧ СО РАН и КемГУ о научно-образовательном сотрудничестве;
 - Положением КемГУ о порядке создания совместных структурных подразделений Кемеровского государственного университета и предприятия (организации, учреждения) от 26.03.2014.
- Требованиями Межгосударственного стандарта ГОСТ ISO 9001-2011

«Системы менеджмента качества. Требования»

- Документами СМК КемГУ в соответствии с «Реестром документов СМК КемГУ»

4. Термины, обозначения и сокращения

4.1. В настоящем положении используются следующие термины:

Организационная структура - распределение ответственности, полномочий и взаимоотношений между работниками.

Кафедра – учебно-научное подразделение образовательного учреждения, осуществляющее организацию и проведение учебной и методической работы по одной или нескольким родственным учебным образовательным программам, проведение воспитательной работы с обучающимися, выполнение научных исследований, подготовку научно-педагогических и научных кадров, а также повышение квалификации и переподготовку кадров по своему профилю.

Положение о структурном подразделении – нормативно-правовой документ, устанавливающий организационно-правовое положение, цели, задачи, функции, права и взаимодействие подразделения с другими подразделениями вуза.

Структурное подразделение вуза – звено вуза, включающее коллектив исполнителей, имеющих обособленные, четко определенные функции в процессе управления или рабочих процессах вуза, отличные от функций других звеньев и в силу этого входящие в структуру управления вуза, как организационно обособленная часть вуза (факультеты, филиалы, кафедры, лаборатории, центры, службы, управления, отделы).

Факультет - учебно-научное структурное подразделение университета, осуществляющее учебную, воспитательную, научную и научно-производственную деятельность, направленную на реализацию образовательных программ высшего профессионального, послевузовского и дополнительного профессионального образования по одной или нескольким специальностям и направлениям.

4.2. В настоящем Положении используются следующие обозначения:

КемГУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет»;

ИЭЧ СО РАН – федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экологии человека СО РАН

ДИ – должностная инструкция;

ДП – документированная процедура;

ИМ – инструкция методическая;

ИСО – международная организация по стандартизации;
ИТ – инструкция технологическая;
МС – международный стандарт;
ОМК – отдел менеджмента качества;
ФК – филиал кафедры;
ОТ – охрана труда;
ПБ – пожарная безопасность;
ПРК – представитель руководства вуза по качеству;
СМК – система менеджмента качества;
СП – структурное подразделение;
УОТиБЖ – управление охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
ОК – отдел кадров;
ФЭУ – финансово-экономическое управление;

5. Общие положения

5.1. Филиал кафедры генетики представляет собой интегрированное структурное учебно-научное подразделение кафедры генетики КемГУ и ИЭЧ СО РАН, осуществляющее деятельность в сфере образования и науки на основе Договора о создании филиала кафедры. Филиал кафедры, территориально располагается на площадях ИЭЧ СО РАН

5.2. Полное официальное наименование ФК: филиал кафедры генетики КемГУ.

5.3. Сокращенное официальное наименование ФК: ФКГ КемГУ .

5.4. ФК не является юридическим лицом. ФК является структурным подразделением КемГУ и входит в состав биологического факультета КемГУ.

5.5. ФК создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора КемГУ на основании Договора о создании филиала кафедры, заключенного между КемГУ и ИЭЧ СО РАН

5.6. Филиал кафедры генетики в своей деятельности руководствуется федеральными законами об образовании, постановлениями, приказами и иными нормативно-правовыми актами органов управления высшими учебными заведениями, уставом КемГУ, приказами ректора, решениями ученого совета КемГУ, правилами трудового распорядка, настоящим Положением, коллективным договором КемГУ.

6. Основные задачи филиала кафедры генетики

6.1. Основными задачами филиала кафедры генетики являются:

– создание площадок для разработки совместных научно-исследовательских программ

и проектов;

- организация научно-исследовательской и научно-методической работы специалистов КемГУ и ИЭЧ СО РАН с целью повышения их профессиональной квалификации;

- участие в проведении учебных занятий по дисциплинам, закрепленным за кафедрой, организация и проведение учебных занятий по дисциплинам, закрепленным за Филиалом кафедры, участие в проведении учебной, профильной и преддипломной практик студентов, научно-исследовательских практик магистрантов и аспирантов КемГУ, в повышении квалификации и переподготовке кадров КемГУ;

- участие в разработке вопросов, которые определяют содержание и методическое обеспечение учебного процесса, а также в проведении совместных научно-исследовательских работ, связанных с деятельностью КемГУ.

6.2. Для решения поставленных задач филиал кафедры осуществляет следующие функции:

- участие в разработке рабочих программ по учебным дисциплинам, закрепленным за Филиалом кафедры; участие в разработке квалификационных характеристик, учебных планов подготовки специалистов соответствующего профиля, базовых программ специальных дисциплин и программ государственных экзаменов;

- проведение по всем формам обучения лекций, лабораторных, практических, семинарских и других видов учебных занятий, предусмотренных учебными планами; руководство профильной и преддипломной практикой, курсовыми, выпускными квалификационными, дипломными работами, магистерскими и кандидатскими диссертациями; организация самостоятельной работой студентов, магистрантов и аспирантов; проведение текущих экзаменов и зачетов;

- организация научно-исследовательской работы студентов, магистрантов и аспирантов;

- участие в подготовке научно-педагогических и педагогических кадров и повышении их квалификации; изучение, обобщение и распространение опыта работы;

- участие в проведении научных исследований по важнейшим проблемам направлений, соответствующих профилю филиала кафедры и КемГУ;

- участие в профессиональной ориентации студентов;

- привлечение к проведению занятий специалистов на условиях почасовой оплаты в пределах выделенного КемГУ почасового фонда;

- установление связей с организациями, учреждениями, предприятиями по вопросам

подготовки специалистов по профилю Филиала кафедры, оказание им научной и методической помощи;

– проведение мероприятий по организации воспитательной работы среди студентов и магистрантов;

– разработка и представление на утверждение в установленном порядке учебных программ по дисциплинам Филиала кафедры, а также подготовка заключений по учебным программам, составляемым другими кафедрами.

7. Структура и управление филиалом кафедры

7.1. Структура и штатное расписание филиала кафедры утверждаются ректором КемГУ.

7.2. Управление деятельностью ФК осуществляется КемГУ при участии ИЭЧ СО РАН в соответствии с Договором о создании ФК, заключённым между ними, и внутренними нормативными актами КемГУ.

7.3. ФК возглавляет руководитель, который назначается (избирается) на должность приказом ректора КемГУ по представлению декана факультета.

7.4. Численность работников ФК определяется штатным расписанием, утвержденным в установленном порядке.

7.5. Учебная, учебно-методическая, научно-исследовательская работа и иные виды деятельности, выполняются работниками из числа научно-педагогического, инженерно-технического, учебно-вспомогательного персонала КемГУ.

8. Порядок материально-технического и финансового обеспечения

8.1 Филиал кафедры использует для обеспечения своей деятельности учебно-лабораторную, научную, информационную, производственную и материально-техническую базу ИЭЧ СО РАН.

8.2. Финансирование деятельности филиала кафедры осуществляется за счёт средств федерального бюджета, в установленном порядке выделяемых КемГУ, средств научной организации, внебюджетных средств, поступающих КемГУ от исполнения хозяйственных договоров, спонсорской помощи, грантов и других источников.

9. Права и обязанности работников филиала кафедры

9.1 Работники ФК генетики имеют право:

– получать от руководителей структурных подразделений и специалистов КемГУ

информацию и документы, необходимые для выполнения своих функций;

- знакомиться с проектами решений Ученого совета и ректора КемГУ, касающихся деятельности ФК; вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с задачами и функциями, предусмотренными настоящим Положением;

- участвовать в подготовке, организации и проведении совместных конференций, семинаров, совещаний;

- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной, научно-педагогической, научно-исследовательской работы в ФК и в КемГУ;

- пользоваться лабораториями, кабинетами, аудиториями, читальным залом, библиотекой и другой учебной базой КемГУ;

- требовать от руководства КемГУ оказания содействия в исполнении своих задач и функций и реализации прав.

9.2 Работники ФК обязаны:

- проводить на высоком уровне учебную, методическую и научно-исследовательскую работу по своей специальности;

- обеспечивать выполнение учебных планов программ и объективно оценивать знания студентов и магистрантов;

- вести воспитательную работу среди студентов, магистрантов и аспирантов, формировать у них необходимые профессиональные качества, проявлять заботу об их культурном и творческом росте;

- руководить научно-исследовательской работой студентов, магистрантов и аспирантов, оказывать помощь в организации самостоятельной работы;

- совершенствовать свой личный практический опыт, педагогическое мастерство, методы научных исследований.

9.3 Другие права и обязанности руководителя и сотрудников ФК определяются их должностными инструкциями.

10. Ответственность работников филиала кафедры

10.1 Работа ФК оценивается по результатам выполнения функций, возложенных на него данным Положением, а также с учетом результатов аттестации.

10.2 Работники ФК генетики несут ответственность за:

- ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, оговоренных в ДИ;

- нарушения устава КемГУ, правил внутреннего распорядка;

- неисполнение приказов и распоряжений ректора университета, декана факультета;

- несоблюдение правил ТБ, ОТ и ПБ.

11. Взаимодействие с другими подразделениями

11.1 ФК генетики взаимодействует и регулирует свои отношения со структурными подразделениями университета в соответствии с регламентом типовых процедур управления университетом, уставом университета, реестром процессов и видов деятельности КемГУ, настоящим Положением.